



Mångfaldspolicy och likabehandling inom Helsingborgs Simsällskap

Helsingborgs Simsällskaps målsättning är att likabehandling definieras av att värna principen om alla människors lika värde och allas rätt att bli behandlade som individer och på lika villkor i enlighet med diskrimineringslagen. Helsingborgs Simsällskaps arbete med likabehandling utgår även från vår och Riksidrottsförbundets värdegrund. Detta arbete ska ingå som en naturlig och integrerad del i all vår verksamhet.

Helsingborgs Simsällskaps övergripande riktlinjer kring de sju diskrimineringsgrunderna samt vår värdegrund är:

- Att se till att föreningen skapar förutsättningar för alla anställda och medlemmar att arbeta såväl som delta i vår verksamhet oavsett kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller religion.
- Att garantera anställda rätten att vara föräldralediga utan risk för att missgynnas.
- Att förebygga och förhindra sexuella trakasserier eller andra trakasserier på grund av kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller religion.
- Att omgående utreda och vidta åtgärder vid kännedom om sexuella trakasserier eller andra trakasserier på grund av kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller religion.
- Att verka för att alla ska kunna söka lediga tjänster oavsett kön, könsidentitet, etnisk tillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, ålder eller religion.
- Att använda utbildning och kompetensutveckling som verktyg för att främja en jämn fördelning mellan kvinnor och män i skilda typer av arbeten.
- Att sträva efter jämställda löner inom likvärdiga funktioner.