



Policy för Anställningar i Närstående- eller Beroendeställning

Denna policy syftar till att säkerställa öppenhet, rättvisa och ansvarsfullhet i processen för anställningar i närstående- eller beroendeställning vid Helsingborgs Simsällskap. Policyn är utformad för att följa tillämpliga lagar och regler samt främja en sund och etisk arbetsmiljö.

- Personer som har ett nära personligt förhållande till anställd, såsom familjemedlemmar eller andra personer där det finns en personlig relation definieras som närstående relation.
- En situation där en anställd har en professionell relation eller beroende av en annan person, exempelvis en chef eller kollega, definieras som beroendeställning.
- Vid identifiering av närstående- eller beroendeställning under rekryteringsprocessen ska ansvarig chef rapportera detta till Klubbchef. I det fallet frågan rör Klubbchefen rapporteras detta till styrelsen.
- För att undvika intressekonflikter och säkerställa opartiskhet är det inte tillåtet för en anställd att vara direkt ansvarig för rekrytering av en närstående eller person i beroendeställning.
- Om en närstående eller person i beroendeställning ansöker om en position inom Helsingborgs Simsällskap, ska detta anmälas till Klubbchef eller styrelse för en objektiv bedömning av eventuella konflikter med denna policy.