



## Policy: mot sexuella trakasserier

Reviderad 2019-08-21

### Bakgrund

Vi vill att alla aktiva, anställda och ideellt engagerade personer ska känna sig trygga och välkomna i vår förening. Det ligger i linje med HS och Riksidrottsförbundets värderingar om glädje och gemenskap och rent spe

Policyn och handlingsplanen är i första hand till för att motverka sexuella trakasserier som sker mellan vuxen och barn, men även mellan vuxna och mellan ungdomar.

Policyn ger riktlinjer för aktiva och för ledare, både anställda och ideella, för att öka förståelsen av vad sexuella trakasserier innebär. Vi hoppas med denna policy och handlingsplan kunna motverka alla former av sexuella trakasserier.

### HS policy

HS har en nolltolerans mot sexuella trakasserier.

Sexuella trakasserier är många olika saker det kan handla om beröringar, tafsningar, skämt, förslag, blickar, jargong eller bilder som är sexuellt anspelade, detta inkluderar även kommentarer och bilder på sociala forum som t ex Facebook.

Sexuella trakasserier kan leda till polisanmälan och åtal. Se bilaga 1 för mer information om vad lagen säger. Bilaga 1 innehåller även information om barnkonventionen och riktlinjer från riksidrottsförbundet.

### Påföljder

Den som är dömd eller döms för sexuella trakasserier får inte arbeta som ledare, anställd eller ideellt, inom föreningen.

### Förebyggande åtgärder

- • HS ska årligen presentera denna policy i samband med föräldramöten, terminsstart, utbildningar och till nya medlemmar i föreningen. Policyn ska finnas tillgänglig på hemsidan.
- • Vi ska ha en genomgång med befintlig personal för att presentera policyn och diskutera hur man ska agera.
- • Föreningen ska ha två ansvariga, varav en från styrelsen, som är insatta och har ansvar i frågor rörande sexuella trakasserier.
- • Föreningen skall anmoda arbetssökande att begära ut och presentera utdrag ur belastningsregistret inför eventuell anställning i föreningen.
- • När någon anställs så ska de även skriva på att de tagit del av den här policyn. Se bilaga 2.

## Kontaktperson

Klubbdirektör (**ordförande**) är kontaktperson inom HS.

## Handlingsplan

### Rapportering

Får föreningen vetskap om förekomsten av sexuella trakasserier skall föreningen verka för att polisanmälan sker. Då sexuella trakasserier regelmässigt utgör brott skall misstankarna utredas av polis.

### Diskretion

Namn och innehåll i en anmälan får inte delges andra än de som deltar i utredningen.

### Time out

Den som är under utredning misstänkt för sexuella trakasserier skall, om den misstänkte är anställd av föreningen, genast ta time out. Är den som misstänks simmare skall denne, under utredningstiden, stängas av från träning.

### Anonymitet

Det är möjligt att vara anonym om man vill prata med någon om något man själv eller någon annan varit utsatt för. Man kan skicka ett brev, ringa eller maila vem man vill inom föreningen eller SSF. Alla inom föreningen och SSF har skyldighet att lämna ditt tips vidare till ST-ansvarig så fort som möjligt. Man kan välja den person man har förtroende för eller direkt till ST-ansvarig. Det är viktigt att veta att alla har tystnadsplikt och är informerade om föreningens policy mot sexuella trakasserier.

### Tillvägagångssätt

För den som blivit utsatt

Det finns flera vägar att välja för den som blivit utsatt, nedan listar vi några.

- • Göra klart för den som trakasserar att beteendet inte tolereras.
- • Diskutera med någon i föreningen eller ST-ansvarig.
- • Diskutera med dina föräldrar eller andra.
- • Diskutera med någon på SSF.
- • Göra en polisanmälan. Den som är utsatt kan välja att vara anonym i samtal med föreningen eller SSF.

För föreningen

Tillvägagångssätt vid misstanke/anmälan om sexuella trakasserier

1. Vid anmälan om ST ska föreningen, om brott kan misstänkas, verka för att polisanmälan görs så snart som möjligt. De involverade i utredningen ska genom hela ärendets gång informeras om vilka steg som tas.
2. Den som är ST-ansvarig ska berätta för styrelsen att en anmälan kommit in.
3. Gör anmälaren en polisanmälan ska SSF meddelas om detta.
4. Kontakt tas med den som gjort anmälan (den som utsatts för ST) för att dels ge stöd men även information om hur föreningen nu går vidare med anmälan.
5. Den som är misstänkt tas omedelbart ut i time out.
6. Beslut tas av ST-ansvariga i samråd med styrelsen.

7. Beslutet delges de involverade, vid var sitt personligt möte. Det beslut som föreningen tar kan aldrig vara avgörande för om en individ vill göra en polisanmälan.

## Bilaga 1

### Barnkonventionen

Barnkonventionen är vägledande i allt arbete som idrotten organiserar och utför. I denna policy är artiklarna 1, 12, 19 och 34 särskilt viktiga.

1 – med barn avses varje människa under 18 år<sup>12</sup> – de barn som är i stånd att bilda egna åsikter har rätten att fritt uttrycka dessa i alla frågor som rör barnet, varvid barnets åsikter ska tillmätas betydelse i förhållande till barnets ålder och mognad<sup>19</sup> – skydd mot alla former av fysiskt eller psykiskt våld, skada eller övergrepp, misshandel eller utnyttjande, innefattande sexuella övergrepp<sup>34</sup> – skydda barnet mot alla former av sexuellt utnyttjande och sexuella övergrepp  
Ur Mänskliga rättigheter – konventionen om barnets rättigheter, 2006

### Riksidrottsförbundet

Riksidrottsförbundet har sammanställt vad detta betyder för idrottsrörelsen, både organisationen och verksamheten:

”Sexuella trakasserier är ovälkommet uppträdande av sexuell natur som kränker flickor och pojkar, kvinnor och män, vilka är aktiva, ideellt arbetande eller anställda inom idrottsrörelsen.  
Trakasserier på grund av kön avses ett uppträdande som kränker flickors och pojkars, kvinnors och mäns värdighet och som har samband med kön, vilka är aktiva, ideellt arbetande eller anställda inom idrottsrörelsen.  
Det viktigaste kännetecknet för trakasserier är att de är oönskade av den som utsätts för dem.  
Avgörande är den utsattas upplevelse, inte trakasserarens motiv.”  
Ur Riksidrottsförbundets policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier inom idrotten

### Vad säger lagen?

Det är i brottsbalken (1962:700) som vi kan hitta de bestämmelser som gäller sexualbrott, se kapitel 6 i brottsbalken. I Diskrimineringslagen (2008:567) finns de bestämmelser som ska motverka diskriminering. En form av diskriminering är sexuella trakasserier, se kapitel 1, 4§ i diskrimineringslagen.

### Brottsbalken säger:

Våldtäkt: De  
Våldtäkt mot barn: Den som har samlag, eller annat jämförbart sexuellt umgänge, med barn under 15 år. Fängelse lägst 2 år högst 6 år.  
Sexuellt tvång: Den som med olaga tvång tvingar någon till sexuellt umgänge döms till högst två år. Sexuellt utnyttjande av underår i g Den som har sexuellt umgänge med person under 18 år och är under dennes fostran. Person som har sexuellt umgänge med barn under 15 år. Fängelse i högst två år. Sexuellt ofredande Den som berör barn under 15 år sexuellt, fängelse i högst två år. Ur Brottsbalken kapitel 6 Preskription: Efter en viss tid går det inte att väcka åtal för ett brott. För sexualbrott utom sexuellt ofredande räknas

### Diskrimineringslagen säger:

”Om en arbetsgivare får kännedom om att en arbetstagare anser sig i samband med arbetet ha blivit utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier av någon som utför arbete eller fullgör praktik hos arbetsgivaren, är arbetsgivaren skyldig att utreda omständigheterna kring de uppgivna trakasserier och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra trakasserier i framtiden /.../”

Eftersom det inte finns någon speciell lagstiftning som reglerar ideella och aktiva inom föreningar kan den lagstiftning som gäller anställda främja dem. Det som gäller för anställda kan ju antas vara

till fördel för de som är ideella eller aktiva och därför ser vi ingen anledning till att inte applicera diskrimineringslagens bestämmelser även på dem.

## Bilaga 2

### Överenskommelse

Genom att skriva under denna överenskommelse intygar jag att jag läst och förstått Helsingborgs Simsällskaps policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier.

Vid frågor kring sexuella trakasserier kontakta ansvariga i föreningen.

Om jag uppmärksammar eller blir utsatt för sexuella trakasserier kan jag alltid kontakta föreningen för rådgivning eller anmälan.

Härmed intygar jag att jag läst och förstått HS policy och handlingsplan mot sexuella trakasserier.

Helsingborg den \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ underskrift

\_\_\_\_\_ namnförtydligande